

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Тула, ул. Демонстрации, 34

29 сентября 2021 года
17 часов 00 минут

АКТ ПРОВЕРКИ органом государственного контроля (надзора) юридического лица № 53

По адресу: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 34 на основании приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 06.09.2021 № 569-осн проведена плановая документарная проверка в отношении муниципального бюджетного учреждения спорта «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ», адрес: ул. Пионерская, д. 4 А, г. Новомосковск, Тульская область, 301650 (далее – МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ»).

Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней.

Акт составлен: министерством труда и социальной защиты Тульской области.

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки: не требуется.

Лицо, проводившее проверку: консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Широков Дмитрий Валерьевич.

В ходе проведения проверки:

Устанавливалось соблюдение норм действующего законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, а именно:

- Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов);

- Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

- Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон о квотировании);

- Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514;

- приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области от 28.02.2018 № 82-осн «Об утверждении форм отчетности о квотируемых рабочих местах для приема на работу инвалидов и выполнении квоты» (далее – приказ министерства № 82-осн).

1. В соответствии с требованиями статьи 24 Закона о социальной защите инвалидов, части 2 статьи 6 Закона о квотировании работодателя в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, а также создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Статьей 21 Закона о социальной защите инвалидов, статьей 3 Закона о квотировании предусмотрено установление квоты:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Закон о квотировании в статье 1 определил, что квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество созданных или выделенных рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, а в статье 7, - что выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденные локальным нормативным актом, содержащим сведения о данных рабочих местах. Обязанность по квотированию считается выполненной с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.

Пунктами 5.2 - 5.4 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 установлено, что при получении дробного значения расчет числа квотируемых рабочих мест производится путем арифметического округления до целого значения (если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу, если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется), при этом в любом случае размер квоты для приема на работу инвалидов не может быть меньше 1 единицы.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тульской области, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

По сведениям, представленным МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ» в центр занятости населения города Новомосковска государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее - центр занятости), в отчетные периоды сентябрь 2020 года - август 2021 года среднесписочная численность работников организации составляла от 80 до 82 человек; количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, - 0 человек; количество работников, занимающих в установленном законом порядке должности путем избрания, в том числе по конкурсу, назначения или утверждения в должности (государственная служба, муниципальная служба и др.), - 0 ед.; рассчитанное и созданное (выделенное) организацией количество рабочих мест, необходимых для выполнения квоты, - 2 рабочих места; работало рабочих мест, необходимых для выполнения квоты, - 2 человека; не трудоустроено инвалидов в счет установленной квоты, - 2 человека;

в счет установленной квоты на конец отчетного месяца, – 0 человек; заявлено в центр занятости вакансий для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты, – 0 ед.; работало инвалидов в организации сверх установленной квоты, – 1 человек.

Согласно сведениям, представленным организацией в центр занятости за август 2021 года среднесписочная численность работников организации – 80 человек, количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, – 0 человек. Также согласно представленным для проведения проверки документам, а именно: приказу МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ» от 26.01.2018 № 24 «О создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов», штатному расписанию МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ», сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, справкам МСЭ, ИПР(А) инвалидов, приказам о приеме (переводе) на работу работников, имеющих инвалидность, – в августе 2021 года подтверждают создание (выделение) работодателем необходимого для выполнения квоты количества рабочих мест для инвалидов (2 рабочих места), на которых трудоустроены 2 инвалида, сверх установленной квоты работает 1 инвалид.

Таким образом, представленные для проведения проверки документы подтверждают выполнение МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ» установленной обязанности по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2. Согласно пункту 3 статьи 25 Закона о занятости, статье 24 Закона о социальной защите инвалидов, части 2 статьи 6 Закона о квотировании работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны в установленном порядке ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять государственным учреждениям службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – информация, необходимая для организации занятости инвалидов).

В проверяемый период порядок предоставления на территории региона информации, необходимой для организации занятости инвалидов, был утвержден приказом министерства № 82-осн.

По данным центра занятости информация, необходимая для организации занятости инвалидов, за отчетные периоды сентябрь 2020 года – август 2021 года предоставлялась организацией в центр занятости своевременно и в полном объеме.

3. В соответствии со статьей 22 Закона о социальной защите инвалидов, пунктами 6, 6.1 постановления правительства Тульской области № 514 в пределах установленной квоты работодателям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которое составляет для работодателей со среднесписочной численностью работников: от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место, от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места, от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места, превышающей 5000 человек – 4 специальных рабочих места.

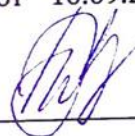
Согласно документам, представленным для проведения настоящей проверки, среднесписочная численность МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ» в проверяемый период сентябрь 2020 года – август 2021 года составляла менее 101 человека, соответственно обязанность по созданию (выделению) минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на организацию не распространялась.

По результатам проверки нарушений не выявлено.

Предоставленные для проведения проверки документы:

- копии учредительных документов МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ», документов, подтверждающих полномочия руководителя МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ»;
- копия штатного расписания МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ»;
- копия сводной ведомости проведения специальной оценки условия труда МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ»;
- копии карт специальной оценки условий труда рабочих мест, квотируемых для трудоустройства инвалидов;
- копии документов, подтверждающих инвалидность работников, работающих в МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ» в период с сентября 2020 года по август 2021 года (приказы о приеме на работу, ИПР(А), справки МСЭ);
- копия приказа МБУС «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ» от 26.01.2018 № 24 «О создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов»;
- информация центра занятости, представленная по запросу министерства труда и социальной защиты Тульской области (письмо от 10.09.2021 № 16-01-06/363 с приложениями).

Подпись лица, проводившего проверку _____



Широков Д.В.

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил(а):

представитель МБУС "Ледовый дворец" по
договоренности Сефорова А.Б.

(ФИО, должность руководителя или иного уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

«30» сентября 2021 г.


(подпись)

Отметка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)